

**Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber?**

Das Bistum Limburg - Bereich Strategie und Entwicklung - sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## **Referenten (m/w/d) für Digitalität**

**(100% Beschäftigungsumfang – zunächst für 5 Jahre befristet – die Stelle ist grds. teilbar)**

Das Bistum Limburg gestaltet seine Zukunft aktiv. Im Querschnittsbereich **Strategie + Entwicklung** bearbeiten wir zentrale Zukunftsfragen der Organisation – strategisch und interdisziplinär. Für das Fachteam **Digitale Transformation & Prozesse** suchen wir einen Referenten (m/w/d), welcher das Themenfeld **Digitalität** konzeptionell prägt und strategisch weiterentwickelt. Dienstsitz ist Limburg.

### **Was sind Ihre Tätigkeitsschwerpunkte?**

- Strategische und konzeptionelle Verantwortung für das Themenfeld Digitalität (Realisierung kirchlicher Präsenz, Angebote und Beteiligung in digitalen Räumen)
- Entwicklung eines Zielbildes und priorisierter Handlungsfelder kirchlicher Arbeit in digitalen Kulturräumen
- Entwicklung von Governance-, Qualitäts- und Entscheidungsrahmen für digitalitätsbezogene Vorhaben in Abstimmung mit relevanten Schnittstellen (u. a. IT, Datenschutz, Kommunikation)
- Bewertung digitaler Technologien (z. B. AI) im Hinblick auf strategische und organisationale Fragestellungen
- Begleitung exemplarischer Erprobungen als strategische Lern- und Entwicklungsprozesse
- Beobachtung relevanter gesellschaftlicher und digitaler Entwicklungen sowie Transfer der Erkenntnisse in strategische Lern- und Entwicklungsprozesse
- Beratung und Vernetzung von Schlüsselakteur\*innen im kirchlichen und zivilgesellschaftlichen Umfeld mit dem Schwerpunkt der Digitalität

### **Für diese Tätigkeit setzen wir voraus:**

- Wissenschaftlichem Hochschulabschluss (Master, Diplom, Magister) oder vergleichbarer Qualifikation
- Vertrautheit mit digitalen Kulturräumen und gesellschaftlichen Transformationsprozessen
- Erfahrung in strategischer Digitalitäts-, Transformations- oder Innovationsarbeit im Kontext strategischer Konzept-, Zielbild- und Roadmap-Entwicklung
- Verständnis der Logiken digitaler Öffentlichkeiten, Beteiligungsformen und digitaler Angebote
- Kenntnissen in Governance-, Portfolio- und Steuerungslogiken digitaler Vorhaben
- einer hohen konzeptionellen, analytischen und kommunikativen Kompetenz
- Fähigkeit zur Steuerung in bereichsübergreifenden Organisationsstrukturen und Interesse an multiperspektivischer und themenübergreifender Zusammenarbeit
- Kreativität und Innovationsbereitschaft im Umgang mit komplexen Fragestellungen
- In der Regel gehören Sie der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit deren Grundsätzen und Zielen

### **Wir bieten:**

- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet in einem freundlichen und dynamischen Arbeitsumfeld
- Zusammenarbeit in einem engagierten Team und eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- Selbständiges und innovatives Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung
- Möglichkeit zur qualifizierten Fort- und Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitystems sowie die Option des Mobilen Arbeitens
- Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg entsprechend TVöD
- Ansprechende Zusatzversorgung / Altersvorsorge
- Zusätzliche kirchliche Urlaubstage (Dienstbefreiung)
- Möglichkeiten für Exerzitien
- Jobrad / Bikeleasing
- Kostenfreie Parkplätze und gute Anbindung an den ÖPNV

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann senden Sie uns **Ihre Bewerbung bitte per E-Mail** in einem komprimierten **PDF-Dokument** mit den üblichen Unterlagen unter dem **Stichwort: „Referent (m/w/d) Digitalität“** bis zum **01. März 2026** an

**Bischöfliches Ordinariat - Bereich Personalmanagement und -einsatz**  
**Personalakquise - Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn**  
**Bewerbung@bistumlimburg.de**

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht.

### **Haben Sie Fragen? Kontaktieren Sie uns gerne:**

**Bei Fragen zur Tätigkeit** wenden Sie sich bitte an die Bereichsleitung, **Herrn Sandro Frank** (Tel. 06431 295-513).  
**Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren** wenden Sie sich gerne an das Team der Personalakquise an **Herrn Jörg Ludwig** (Tel.: 06431 295-251), **Frau Stefanie Major** (Tel.: 06431 295-149) und **Frau Petra Seipel** (Tel.: 06431 295-402).