



Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber?

Das Bistum Limburg - Bereich Strategie und Entwicklung - sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Referenten (m/w/d) für Digitalität

(100% Beschäftigungsumfang – zunächst für 5 Jahre befristet – die Stelle ist grds. teilbar)

Das Bistum Limburg gestaltet seine Zukunft aktiv. Im Querschnittsbereich **Strategie + Entwicklung** bearbeiten wir zentrale Zukunftsfragen der Organisation – strategisch und interdisziplinär. Für das Fachteam **Digitale Transformation & Prozesse** suchen wir einen Referenten (m/w/d), welcher das Themenfeld **Digitalität** konzeptionell prägt und strategisch weiterentwickelt. Dienstsitz ist Limburg.

Was sind Ihre Tätigkeitsschwerpunkte?

- Strategische und konzeptionelle Verantwortung für das Themenfeld Digitalität (Realisierung kirchlicher Präsenz, Angebote und Beteiligung in digitalen Räumen)
- Entwicklung eines Zielbildes und priorisierter Handlungsfelder kirchlicher Arbeit in digitalen Kulturräumen
- Entwicklung von Governance-, Qualitäts- und Entscheidungsrahmen für digitalitätsbezogene Vorhaben in Abstimmung mit relevanten Schnittstellen (u. a. IT, Datenschutz, Kommunikation)
- Bewertung digitaler Technologien (z. B. AI) im Hinblick auf strategische und organisationale Fragestellungen
- Begleitung exemplarischer Erprobungen als strategische Lern- und Entwicklungsprozesse
- Beobachtung relevanter gesellschaftlicher und digitaler Entwicklungen sowie Transfer der Erkenntnisse in strategische Lern- und Entwicklungsprozesse
- Beratung und Vernetzung von Schlüsselakteur*innen im kirchlichen und zivilgesellschaftlichen Umfeld mit dem Schwerpunkt der Digitalität

Für diese Tätigkeit setzen wir voraus:

- Wissenschaftlichem Hochschulabschluss (Master, Diplom, Magister) oder vergleichbarer Qualifikation
- Vertrautheit mit digitalen Kulturräumen und gesellschaftlichen Transformationsprozessen
- Erfahrung in strategischer Digitalitäts-, Transformations- oder Innovationsarbeit im Kontext strategischer Konzept-, Zielbild- und Roadmap-Entwicklung
- Verständnis der Logiken digitaler Öffentlichkeiten, Beteiligungsformen und digitaler Angebote
- Kenntnissen in Governance-, Portfolio- und Steuerungslogiken digitaler Vorhaben
- einer hohen konzeptionellen, analytischen und kommunikativen Kompetenz
- Fähigkeit zur Steuerung in bereichsübergreifenden Organisationsstrukturen und Interesse an multiperspektivischer und themenübergreifender Zusammenarbeit
- Kreativität und Innovationsbereitschaft im Umgang mit komplexen Fragestellungen
- In der Regel gehören Sie der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit deren Grundsätzen und Zielen

Wir bieten:

- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet in einem freundlichen und dynamischen Arbeitsumfeld
- Zusammenarbeit in einem engagierten Team und eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- Selbständiges und innovatives Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung
- Möglichkeit zur qualifizierten Fort- und Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitsystems sowie die Option des Mobilen Arbeitens
- Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg entsprechend TVöD
- Ansprechende Zusatzversorgung / Altersvorsorge
- Zusätzliche kirchliche Urlaubstage (Dienstbefreiung)
- Möglichkeiten für Exerzitien
- Jobrad / Bikeleasing
- Kostenfreie Parkplätze und gute Anbindung an den ÖPNV

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung bitte per E-Mail in einem komprimierten PDF-Dokument mit den üblichen Unterlagen unter dem **Stichwort: „Referent (m/w/d) Digitalität“** bis zum **01. März 2026** an

Bischöfliches Ordinariat - Bereich Personalmanagement und -einsatz
Personalakquise - Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn
Bewerbung@bistumlimburg.de

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht.

Haben Sie Fragen? Kontaktieren Sie uns gerne:

Bei Fragen zur Tätigkeit wenden Sie sich bitte an die Bereichsleitung, Herrn Sandro Frank (Tel. 06431 295-513). Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich gerne an das Team der Personalakquise an Herrn Jörg Ludwig (Tel.: 06431 295-251), Frau Stefanie Major (Tel.: 06431 295-149) und Frau Petra Seipel (Tel.: 06431 295-402).